

# Memoria sostenibilidad 2023



CONFIDENTIAL AND PROPRIETARY  
Está estrictamente prohibido el uso de este material  
sin el permiso específico de Escuder

# Acciones destacadas en años anteriores

Nuestro compromiso social no es algo nuevo, es parte de nuestra esencia. Por eso, durante años colaboramos con organizaciones como Cruz Roja, MSF o Casal dels Infants, con la ilusión de mejorar la vida de quienes más lo necesitan.

Por nuestro **120 aniversario**, llevamos a cabo un evento simbólico pero lleno de significado: la plantación de **120 árboles en Terrassa**, en la que participaron todos nuestros empleados junto con sus familias.





Entrada anticipada  
**17**  
euros  
20 euros en taquilla

Colaboramos con la **Federación Salut Mental Catalunya**, patrocinando el concierto de Gospel "The Gospel Viu Choir" que se realizó en noviembre de 2019 en la Basílica de Santa Maria del Pi. Disfrutamos de una noche mágica en compañía de nuestro equipo, clientes y colaboradores que no quisieron perderse la ocasión de apoyarnos y disfrutar de la buena música.

**Juegos INTEREMPRESAS de Barcelona.** Este evento solidario, en el que seguimos participando, no solo ha fomentado el deporte, los hábitos saludables y la solidaridad, si no que ha generado un fuerte espíritu de equipo.



## **Escuder Circular**

Con la colaboración de la consultora Inèdit, iniciamos el proyecto destinado a evaluar nuestra posición en términos de economía circular y definir los próximos pasos a seguir.

Este estudio culminó en mayo de 2022, proporcionando una hoja de ruta para avanzar hacia un modelo de negocio más respetuoso con el entorno.

## **Instalación Planta Fotovoltaica.**

Gracias a esta instalación, hemos podido avanzar en la transición hacia energías limpias y reducir considerablemente nuestra dependencia de fuentes no renovables.



## Cálculo emisiones CO2

De nuevo con la colaboración de Inèdit, utilizando su herramienta Èdit, empezamos a calcular nuestras emisiones de organización, primer paso para reducirlas y seguir avanzando en nuestra estrategia de descarbonización.

Huella de Carbono de  
Organización Escuder 2021

ISO 14064-1:2018



## Furgonetas GLP

Alineado con este compromiso, en agosto de 2022, realizamos la conversión de nuestras furgonetas de reparto metropolitano a vehículos híbridos gasoil/GLP, reforzando así nuestras iniciativas de movilidad sostenible.

# Índice

## **Acciones Destacadas en Años Anteriores**

**pág 2**

## **Carta del CEO**

**pág 7**

## **Introducción**

**pág 10**

## **Nuestra Identidad**

Más de un siglo de historia

pág 11

Nuestra Visión/Misión

pág 12

Nuestros Valores

pág 13

Organigrama

pág 14

Estructura Corporativa

pág 15

## **Grupos de Interés**

**pág 16**

## **Ámbito de Actuación**

Nuestra Actividad/Marcas

pág 18

Presencia en Ferias

pág 19

## **Resultados 2023**

Impactos Económicos

pág 20

Impactos Sociales

pág 21

Impactos Ambientales

pág 24

## **Iniciativas Destacadas**

Escuderi@ns First

pág 26

Comprometidos con las nuevas generaciones

pág 30

Comprometidos con el Medio Ambiente

pág 33

## **Metas y Proyecciones**

Objetivos de Sostenibilidad para 2024

pág 35

# Carta del CEO

Estimados colaboradores, clientes y socios.

Es un honor presentar nuestras primeras **Memorias de Sostenibilidad**, correspondientes a las acciones de 2023.

La Sostenibilidad no es un concepto nuevo para nosotros, ya que por más de 40 años nuestro anterior Administrador, Albert Jul, impregnó en nuestro ADN los valores de la responsabilidad, la ética empresarial y el respeto hacia las personas y el medio ambiente. Estas buenas prácticas han sido parte de su legado y la base de nuestro crecimiento y nuestra reputación.

Durante los últimos años, hemos intensificado nuestros esfuerzos para consolidar una estrategia de sostenibilidad que integre de manera continua los principios de **responsabilidad social y medioambiental** en todas nuestras operaciones. Nuestra intención ha sido pasar de las acciones puntuales a la integración de acciones que a largo plazo nos permitan alcanzar los objetivos que nos hemos propuesto.



El Covid nos hizo ver lo vulnerables que somos y la importancia de tener un equipo fuerte y cohesionado. Ahí nació nuestro proyecto **Escuderi@ns First**. Con él, reforzamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestro equipo, promoviendo hábitos saludables y creando un entorno de trabajo que prioriza la salud física y mental de todos los que forman parte de la familia Escuder.

Nuestro compromiso con las nuevas generaciones nos ha llevado a centrar nuestra ayuda social en proyectos que apoyan a los más jóvenes. Proyectos que nos emocionan y están alineados con nuestros principios, que promueven **la educación, la salud, el deporte y la igualdad**. Esta labor se ha convertido en una parte esencial de nuestra identidad corporativa, y seguimos comprometidos en seguir apoyando causas que impacten positivamente en nuestra comunidad.

Asimismo, somos conscientes de la gravedad de la crisis climática en la que vivimos.

Por ello, hemos realizado inversiones significativas en **infraestructuras y tecnologías** que nos han permitido reducir nuestras emisiones de carbono y minimizar nuestro impacto ambiental. Sabemos que esta reducción no es suficiente y cada vez es más difícil, pero seguimos trabajando y buscando soluciones que nos acerquen a nuestra meta.

El trabajo realizado en estos últimos años refleja nuestra visión a largo plazo: ser una empresa que no solo crece y se adapta a los retos del mercado, sino que lo hace de manera responsable, poniendo a **las personas y al planeta en el centro** de nuestras decisiones.

Agradezco sinceramente a todo nuestro equipo, socios y clientes su apoyo continuo y su compromiso con **la excelencia y la sostenibilidad**. Juntos, seguiremos trabajando para un futuro más justo y saludable para las próximas generaciones.

Atentamente.

Sam Jul Vidal

# Introducción

Nos enorgullece ser una empresa auténtica, formada por personas únicas que, con sus sueños y desafíos, trabajan juntas con pasión para alcanzar un mismo objetivo.

En estas memorias no solo queremos reflejar las acciones que hemos realizado durante este periodo, sino también quiénes somos realmente. Nuestro objetivo es mostrar de manera honesta nuestros avances, reconociendo que, aunque siempre buscamos mejorar, no siempre alcanzamos la perfección. Sin embargo, seguimos intentándolo con perseverancia, aprendiendo de cada desafío para seguir avanzando.

Cada una de las iniciativas que presentamos, es una muestra de nuestro compromiso constante por ser una empresa más responsable, consciente y cercana.

# Más de un siglo de historia

Nuestra historia comienza en **1896** con **José Escuder Muntadas**, un emprendedor visionario que abrió una pequeña droguería en Barcelona. Más que vender productos, innovó con el **reenvasado de ingredientes**, anticipándose a las necesidades del mercado y sentando las bases de lo que hoy somos.

Con los años, la empresa pasó de generación en generación, evolucionando sin perder su esencia. En 1960, la familia Vidal-Jorquera tomó el relevo, y más tarde, **Albert Jul** impulsó su crecimiento. Hoy, seguimos con la misma pasión y compromiso, combinando tradición e innovación para ofrecer soluciones sostenibles y de calidad.

Foto: Oscar Vidal



# *Nuestra visión*

Crear un impacto positivo y responsable en nuestro planeta, ayudando e inspirando a las personas. El crecimiento no tendría sentido si no actuamos con visión.

En todo lo que hacemos, creamos un impacto positivo. Trabajamos para que las generaciones futuras, puedan disfrutar de todo lo que nos gusta.

# *Nuestra misión*

Promover la salud, el bienestar y la belleza de manera sostenible. Queremos apoyar el acceso a la sostenibilidad en los procesos de producción e investigación de productos cosméticos, Pharma y Food.



# Nuestros valores

## **Excelencia**

Buscamos siempre la mejor solución, cuidando todos los detalles que permitan a nuestra comunidad, ahorrar tiempo, dinero y esfuerzo.

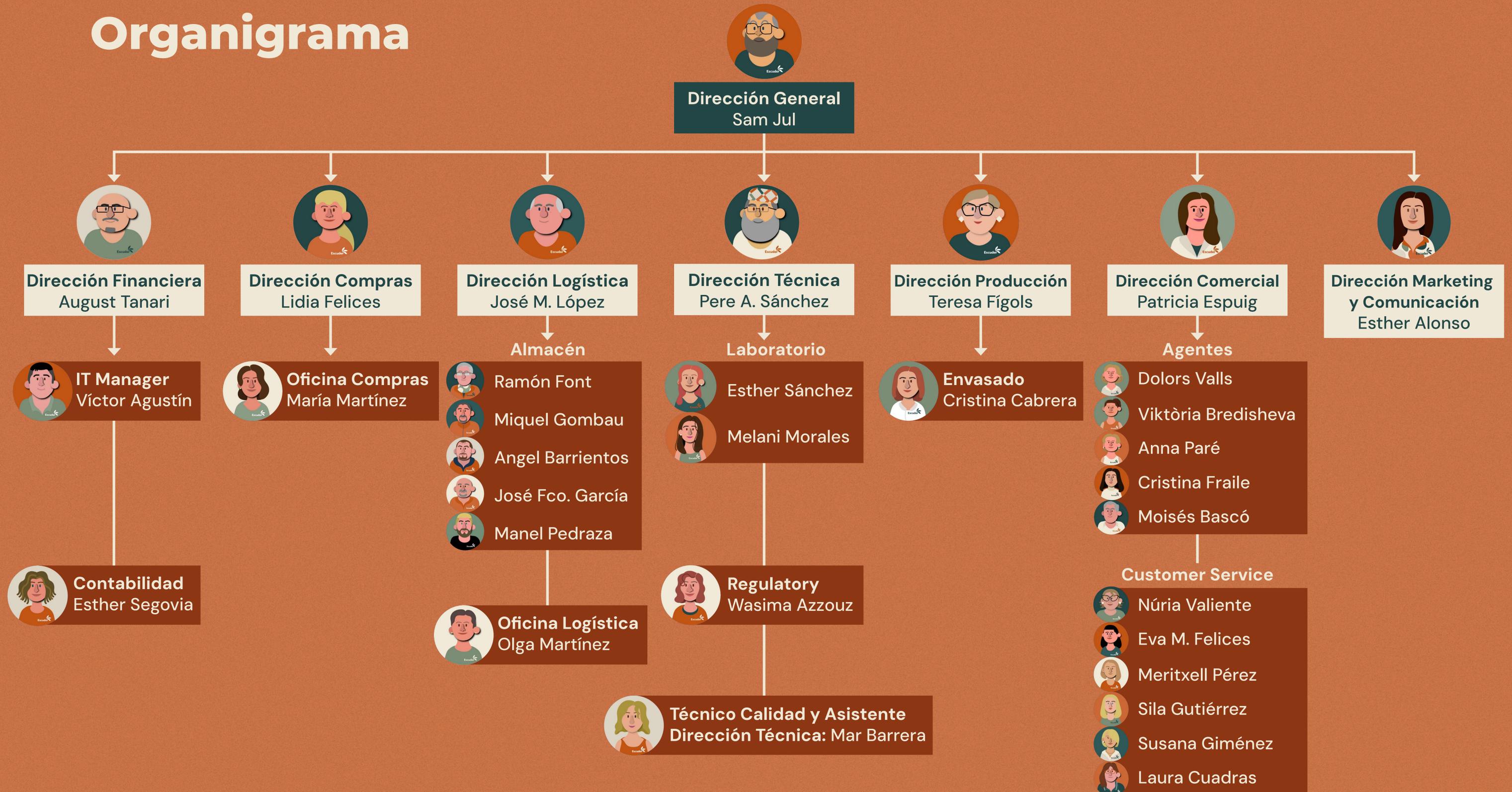
## **Sostenibilidad**

Cuidamos nuestro entorno y promovemos el cuidado de nuestros recursos.

## **Escuderi@ns primero**

Nuestro bienestar es nuestra piedra angular. Creamos un entorno laboral que promueve la inclusión, el crecimiento personal y la salud física y mental.

# Organigrama



# Estructura corporativa

Escuder es una empresa familiar, compuesta por cinco socios.

- El **66,66%** de las acciones está en manos de mujeres.
- El **50%** de los directivos son mujeres.

Cumplimos con las más estrictas directrices éticas que guían las operaciones de la empresa y nos aseguramos de que sean conocidas por todo nuestro equipo:

- Compliance
- Código ético
- Código de conducta
- Protocolo anti-acoso



# Grupos de interés

Reconocemos la importancia de relacionarnos con nuestros grupos de interés de manera **transparente, ética y constructiva**. Trabajamos constantemente para construir relaciones sólidas y significativas, conscientes de que su participación es esencial para alcanzar nuestros objetivos de **sostenibilidad y crecimiento**.

Por ello, en los próximos años nos hemos propuesto consultarles mediante encuestas para conocer su opinión, inquietudes y propuestas, así como para identificar los temas matriales que guiarán nuestras acciones futuras.



# Nuestro equipo

Nuestros socios y empleados son el motor que nos impulsa. Con ellos mantenemos una comunicación continua y participativa a través de reuniones regulares y actividades internas, que priorizan el bienestar del equipo. Fomentamos la diversidad y la igualdad, asegurándonos de que todos se sientan valorados, apoyados y parte fundamental de nuestro equipo. Además, invertimos en formación continua y en condiciones laborales justas, superando los estándares de convenios laborales.

## Clientes y Proveedores

Los clientes y proveedores son piezas clave de nuestra cadena de valor. Mantenemos un diálogo constante con nuestros clientes para entender sus necesidades y así poder atenderlas. Participamos activamente en ferias como Cosmet'Agora e In-cosmetics, donde fortalecemos estas relaciones. Hemos comunicado a nuestros proveedores estratégicos, nuestros esfuerzos por mejorar nuestros procesos y la importancia de que estén alineados con nuestra visión, para avanzar juntos en sostenibilidad.

## Comunidad Local y Organizaciones Sociales

Nuestro compromiso con la comunidad local se refleja en nuestras iniciativas de responsabilidad social, como el patrocinio de equipos deportivos y la colaboración con entidades como el Hospital Sant Joan de Déu. Queremos generar un impacto positivo en el entorno donde operamos, apoyando a asociaciones que promueven la inclusión, la salud y la educación.

# Nuestra actividad

Nuestra sede está ubicada en Rubí (Barcelona), municipio situado en la comarca del Vallés Occidental con un gran tejido industrial y ubicación privilegiada para poder realizar nuestra actividad, la distribución B2B de materias primas para la elaboración de productos en los sectores cosmético, farmacéutico y alimentario.

Disponemos de más de cuatro mil referencias, que reenvasamos con la máxima seguridad y calidad, adaptándonos a las necesidades de cada cliente.

Buscamos la excelencia en todos nuestros servicios, ofreciendo trato directo, calidad, fiabilidad y rapidez.

Nuestra actividad comercial se desarrolla mayoritariamente en el mercado español, Francia y Portugal.

# Nuestras marcas

symrise 

Parfex  
A CRODA BRAND

 ZUPLEX

 Lafaure

JAKA\*

jland

*Más sobre nuestras marcas.*

# Presencia en ferias

Nos gusta el trato directo y que mejor forma de poder conversar con nuestros clientes que en las ferias de nuestro sector. Es una gran oportunidad de conocernos personalmente y año tras año afianzar nuestra colaboración.

Cosmet'Agora. Paris 10-11 de enero

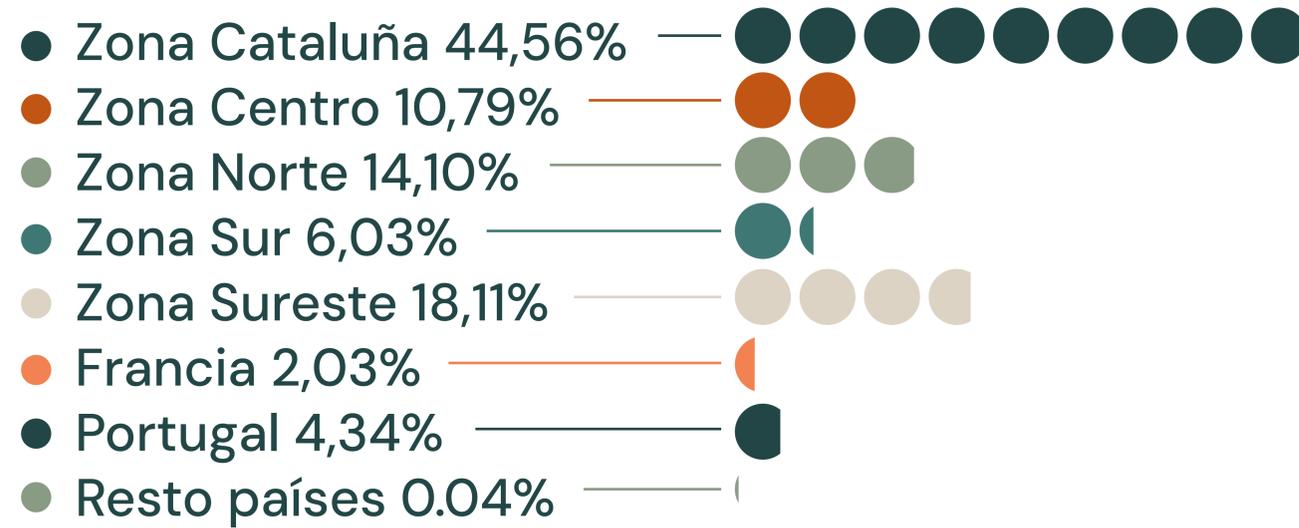
In-cosmetics. Barcelona 28-30 de marzo. Certificado Stand-ECO

Cosmetorium. Barcelona 18-19 de octubre

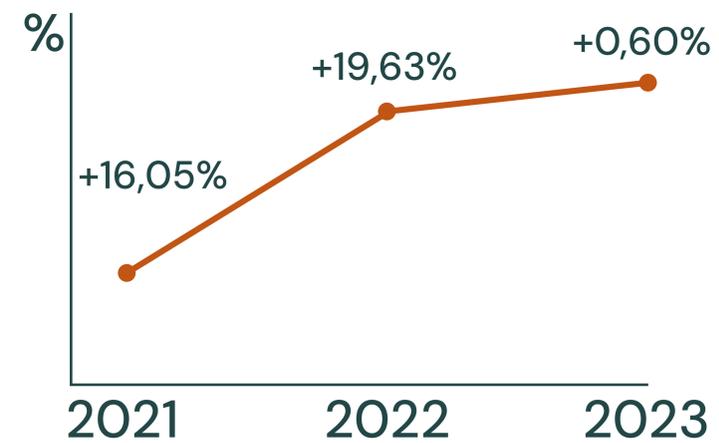


# Impactos Económicos

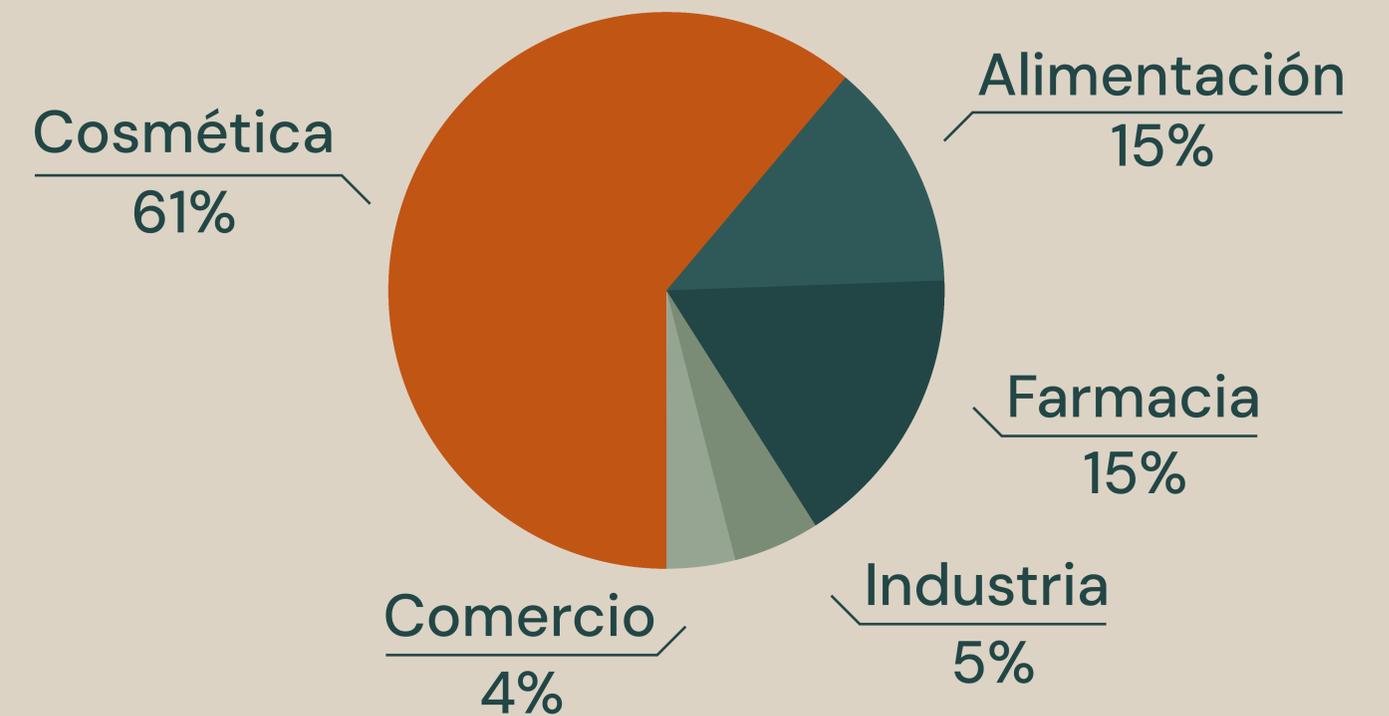
## Facturación 2023 – 17.622.527.-€



## Evolución de las ventas



## Venta por sectores



# Impactos Sociales

## Personal

Plantilla total 32 empleados



Permanencia media en Escuder 13,4 años

Sueldo mínimo en Escuder un 24,9 % superior al mínimo según convenio.



## Plan de bienvenida

Aunque el proceso de acompañamiento se extiende durante varios meses, queremos que el primer día de cada nueva incorporación, sea una experiencia agradable y enriquecedora.

Para una integración exitosa, nos aseguramos de proporcionar toda la información necesaria sobre nuestra cultura, valores, formación continua, prevención de riesgos, código de conducta y otros aspectos importantes.

Para cerrar la jornada, organizamos una comida de bienvenida con los responsables del departamento, creando un ambiente cercano y acogedor que refuerza nuestro espíritu de equipo.



# Generando oportunidades

Nuestra colaboración con **LFact** de Terrassa y el Proyecto Singulares resultó en la contratación, el 1 de septiembre, de un nuevo operario para nuestro almacén.

En Escuder estamos comprometidos con construir una sociedad más justa e inclusiva, y valoramos especialmente trabajar junto a asociaciones que promueven la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual.



# Formación

## Inglés

- Formación continua durante todo el año
- 6 grupos según nivel
- 23 participantes
- 311 horas impartidas

## Resto de formaciones

- 29 formaciones
- Participación del 100% de la plantilla
- 148 asistencias

1.867 horas laborales destinadas a formación en 2023

Más de 30.000.-€ invertidos en formación



# Inversión Social

En 2023 destinamos más de 15.000€ a obra social.



# Impactos Ambientales

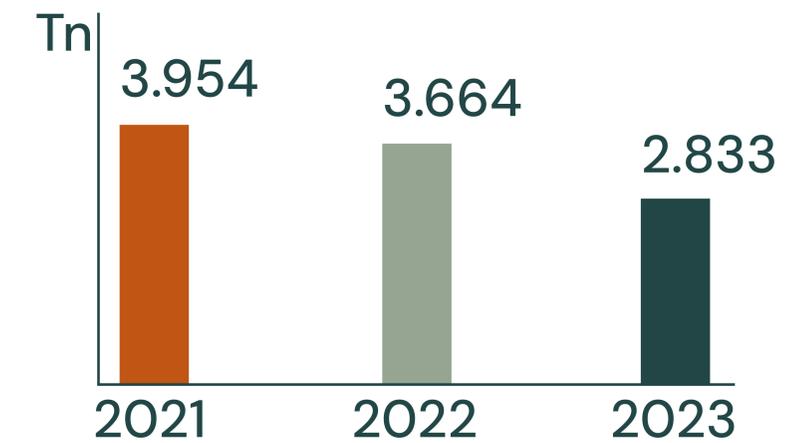
## CO2

Las medidas implantadas nos han permitido reducir las emisiones de organización de 2023 en un 28.35% respecto a las de 2021.

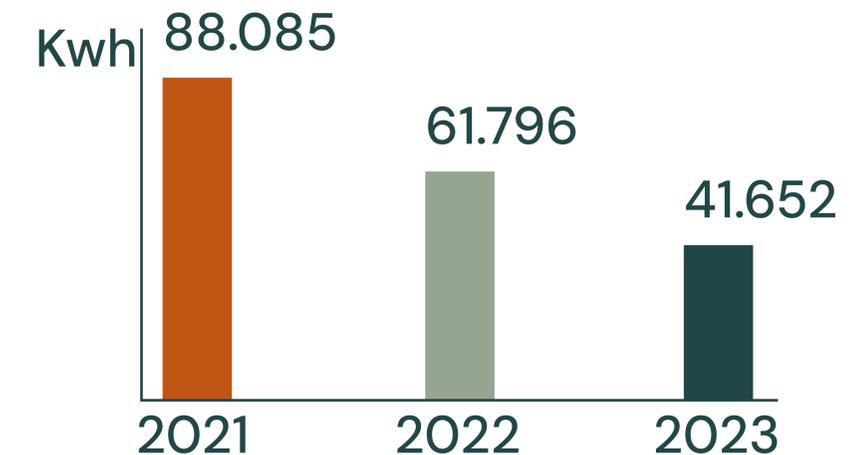
La instalación de placas fotovoltaicas ha supuesto una reducción del 47 % en el consumo eléctrico y de un 70,32% (alcance 1+2) de emisiones de CO2 respecto a 2021.

Queremos que toda la energía que consumimos provenga de fuentes renovables, por lo que cambiamos a una compañía 100% verde.

## Emisiones totales CO2



## Consumo eléctrico anual





# Iniciativas destacadas

## Escuderi@ns First

- Juegos Interempresas
- Fisioterapia
- Semana de la Salud
- Espacio cardio-protegido

## Comprometidos con las nuevas generaciones

- Programa MyRoom del HSJD de Barcelona
- Waterpolo CN Rubí

## Comprometidos con el medio ambiente

# Escuderi@ns first

## Juegos Interempresas

Esta Olimpiada Empresarial Solidaria se celebró, como es habitual, durante los meses de mayo y junio. Este año participamos en las categorías de bowling, concurso de paella, scape room, pádel y paintball, formando 10 grupos con un total de 34 participantes. En el acto de clausura, el 21 de junio, recibimos el reconocimiento como la empresa con mayor espíritu deportivo.

Durante este evento también se entregó el cheque solidario a las fundaciones Pasqual Maragall, Fundació ASPASIM, Fundació Roure y Norte Joven (Madrid).





## Semana de la Salud

Del 18 al 22 de septiembre celebramos esta semana especial, dedicada a promover el deporte y los hábitos saludables.

Durante esos días, organizamos sesiones de reflexología podal para activar y equilibrar el organismo, además de talleres de cosmética natural, en los que aprendimos a elaborar un desodorante, un dentífrico y un tónico facial.

También ofrecimos sesiones deportivas de aquagym y pilates, fomentando el bienestar físico y mental entre todos los participantes.

# Fisioterapia

Desde octubre de 2022, y gracias a la colaboración con ***Ilunion***, del grupo ONCE, referentes en la inclusión laboral de personas con discapacidad, ofrecemos un servicio de fisioterapia para todo nuestro equipo. Este servicio se presta dos días al mes directamente en nuestras instalaciones. Durante 2023, se llevaron a cabo un total de 20 jornadas, en las que se realizaron un total de 280 masajes.



# Espacio cardio-prottegido

Desde 2019, contamos en nuestras instalaciones con desfibrilador (DEA) para garantizar un entorno seguro y preparado ante emergencias.

Como parte de nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestro equipo, en octubre, 18 de nosotros recibimos formación en Spote Vital Básico y el uso del DEA, asegurando así estar capacitados para actuar de manera efectiva en caso de necesidad.



# Comprometidos con las **Nuevas Generaciones**



Nos gustaría crear un impacto positivo, inspirando a los más jóvenes. Y que mejor forma que colaborando en proyectos de nuestra comunidad que compartan nuestros valores y fomenten la igualdad, la salud, el deporte y la educación.

# Programa MyRoom del HSJD de Barcelona



Un año más hemos renovado nuestro compromiso con el Hospital Sant Joan de Deu, apadrinando la habitación 503, por la que han pasado 104 pacientes, a los que hemos ayudado a tener una estancia más positiva. Se han realizado 52 sesiones de cada una de las siguientes actividades:

- Terapia con perros
- Payasos de hospital
- Arte expresivo
- Musicoterapia



# Waterpolo CN Rubí



En Escuder, patrocinamos con orgullo a los equipos absolutos Femenino y Masculino de Waterpolo del CN Rubí, con quienes compartimos valores profundamente arraigados: trabajo en equipo, compromiso, esfuerzo y pasión. Al igual que en el deporte, estos valores nos inspiran cada día en nuestra misión de mejora continua para lograr un impacto positivo en la sociedad. Este patrocinio representa para nosotros una manera de conectar con quienes ven el esfuerzo colectivo como clave para construir un futuro mejor.



# Comprometidos con el Medio Ambiente

“Todos piensan en cambiar el mundo, pero nadie piensa en cambiarse a sí mismo”. – León Tolstói.

Con esta idea en mente, decidimos empezar a cambiar pequeñas cosas, pero que poco a poco suman impacto y nos conciencian de la necesidad de actuar de forma diferente.

- Substituimos agua mineral embotellada por fuente osmosis.
- Retiramos vasos de plástico de un solo uso para fomentar el uso de envases reutilizables.
- Priorizamos material de oficina de plástico reciclado o recargables.
- Utilizamos productos de limpieza e higiene con menos impacto ambiental.
- Recomendamos a nuestro equipo priorizar el transporte público para desplazarse a nuestras oficinas.
- En los viajes comerciales, aconsejamos priorizar el uso del tren frente al avión.
- Digitalizar la documentación técnica y contable nos ha permitido prácticamente eliminar el uso de papel impreso.

# Sellos MITERD

Registramos en MITERD nuestras emisiones de 2020, 2021, 2022 y en colaboración con la empresa CO2 REVOLUTION, en su proyecto de absorción Silvoso ubicado en Pontevedra, hemos compensado las emisiones de 2021 y 2022, un total de 40 toneladas, obteniendo los sellos de Calculo – Compenso.



# Próximos objetivos

- Seguir impulsando nuestra política de reducción de emisiones.
- Obtener el sello MITERD 2023 Calculo-Reduzco-Compensó.
- Finalizar las obras e inaugurar nuestras nuevas oficinas de Terrassa.
- Obtener la certificación de calidad ISO 9001.
- Voluntariado Corporativo.



Finançat per  
la Unió Europea  
NextGenerationEU





[esegovia@escuder.eco](mailto:esegovia@escuder.eco)  
[www.escuder.eco](http://www.escuder.eco)

**¡Gracias!**

