

MEMORIA Sostenibilidad

24

CONFIDENCIAL Y DE PROPIEDAD EXCLUSIVA

Está estrictamente prohibido el uso de este material
sin el permiso específico de **Escuder**.

ÍNDICE

Resumen – 2024 en un vistazo	4
Presentación – Carta Sam Jul.....	5
Sobre este informe	7
Nuevas oficinas, web e identidad corporativa	8
Quiénes somos	9
Cuidando a las personas:	16
Escuderi@ns First	17
Colaboraciones	22
Comunidad	24
Resultado económico	26
Inversión social	27
Cuidando nuestro planeta	28
Cuidando nuestra gestión Reconocimientos	31
Contribución a los ODS	32
Próximos pasos	33



2024 en un vistazo

66,66% acciones
propiedad de mujeres

32,8 trabajadores
(63% *mujeres*)

43% de directivas

1.000 horas de formación
(participación 100% *plantilla*)

320 sesiones de fisioterapia

78 inscripciones a los
Juegos Interempresas

80% participación
en la *Semana Salud*

2 talleres
talento interno

CHARM-EU Capstone

XEC Rubí

87 horas de voluntariado corporativo

2 estudiantes prácticas

EQUIPO



ACTIVIDAD

Nuevas oficinas

Nueva imagen
corporativa y
rebranding

Nueva web

17M€ facturación
1,5M€ BAI
Certificado *Plimson*



COLABORACIONES



MEDIO AMBIENTE

2023 > Sello Miterd
*CALCULO – REDUZCO –
COMPENSO*

2024 > NET ZERO
alcance 1-2

18% menos residuos

87,39% de residuos
reciclados

44% autoconsumo
energía eléctrica

100% energía eléctrica
fuentes renovables



COMPROMISO SOCIAL

19.000€
de inversión en
proyectos sociales

MyRoom
CNRubí
Escuela Xaloc

Me complace presentar nuestras segundas memorias de sostenibilidad. Una vez más, es una oportunidad para compartir los avances que hemos logrado y **reafirmar nuestro compromiso** con un modelo de desarrollo más consciente, responsable y centrado en las personas.



Sam Jul Vidal
CEO de Escuder

“Seguimos adelante, con paso firme y con la ilusión intacta, construyendo entre todos un futuro más saludable, humano y sostenible.

2024 ha sido un año clave para **Escuder**. Después de un periodo marcado por la crisis global de las materias primas y una inflación excepcional que impulsó temporalmente nuestra facturación, **este ejercicio ha supuesto un regreso a niveles más alineados con la realidad de nuestro negocio.**

Lejos de verlo como un paso atrás, lo vivimos como una vuelta a la normalidad tras un ciclo atípico. Y, sobre todo, como una oportunidad para seguir construyendo desde lo que somos: una empresa con valores sólidos, principios claros y la vocación de hacer las cosas bien.

Entre los hitos más significativos del año, destaca **la inauguración de nuestras nuevas oficinas en Terrassa**. Un proyecto que nos ha ilusionado desde el primer momento, concebido bajo criterios de sostenibilidad en cada una de sus fases. Desde la elección de los materiales hasta el diseño de los espacios, hemos priorizado el bienestar de las personas y el respeto por el entorno. La madera natural, los tonos neutros, las líneas suaves y la presencia de vegetación crean un ambiente cálido, funcional y alineado con nuestros valores. Hoy, este espacio no solo refleja quiénes somos, sino que también nos inspira a seguir creciendo.

Además, hemos renovado por completo nuestra imagen digital con el lanzamiento de la nueva web corporativa. Una ventana abierta a lo que hacemos y cómo lo hacemos: con rigor, confianza y pasión. Un paso más para acercarnos a todas las personas y organizaciones con las que colaboramos.

Este año también **hemos fortalecido alianzas estratégicas que refuerzan nuestra visión de sostenibilidad compartida**. Iniciativas como el proyecto CHARM-EU o la Xarxa d'Economia Circular de Rubí nos permiten sumar esfuerzos, intercambiar experiencias y generar soluciones más eficaces y duraderas. **Creemos firmemente que a través de la colaboración podremos avanzar hacia un futuro más justo y sostenible.**

Nada de todo esto sería posible sin el talento, el compromiso y la energía de quienes forman parte de **Escuder. A todas las personas que lo hacéis posible cada día: GRACIAS**. Gracias por acompañarnos en este viaje, por vuestra dedicación y por compartir un propósito común.

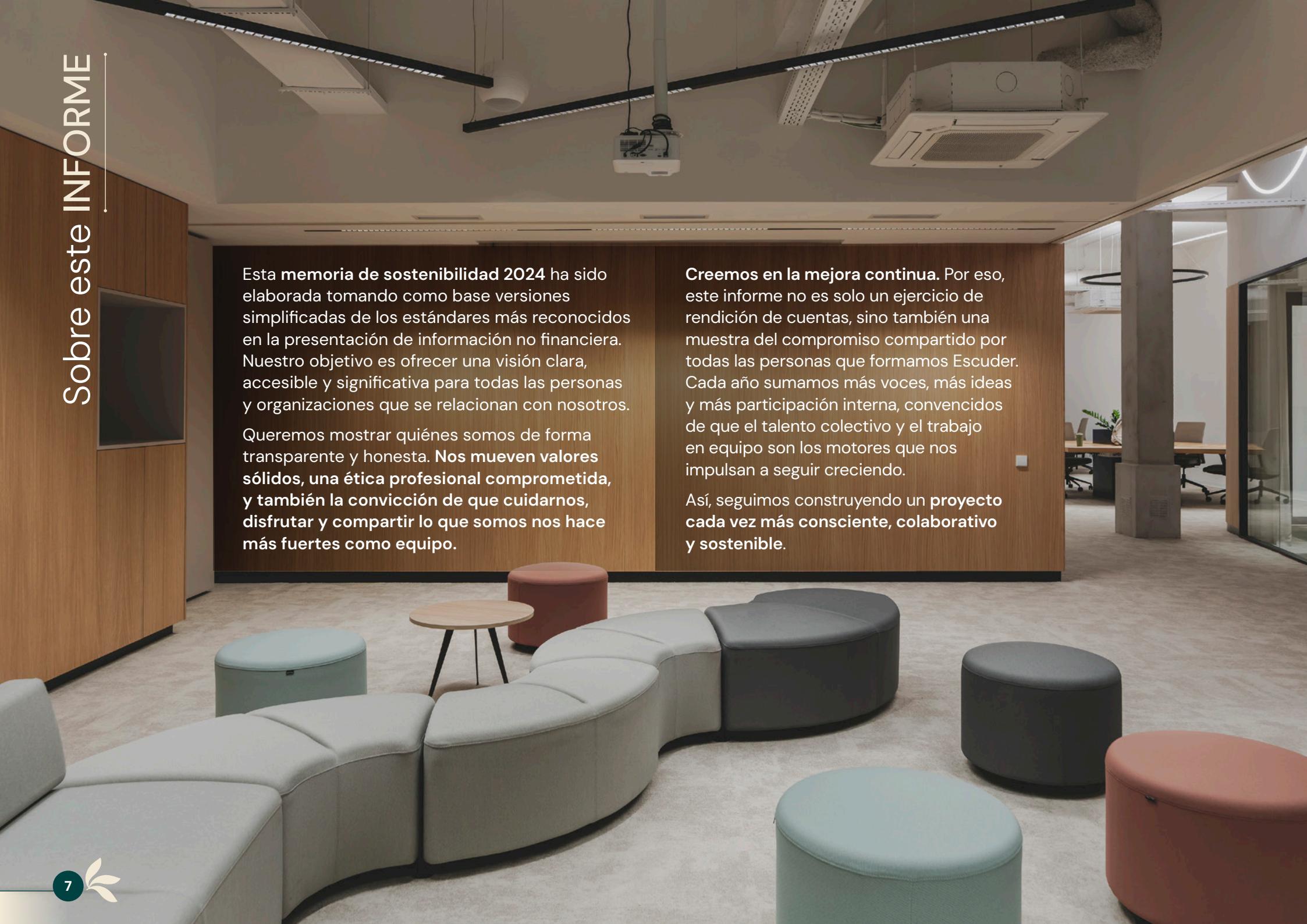


Esta **memoria de sostenibilidad 2024** ha sido elaborada tomando como base versiones simplificadas de los estándares más reconocidos en la presentación de información no financiera. Nuestro objetivo es ofrecer una visión clara, accesible y significativa para todas las personas y organizaciones que se relacionan con nosotros.

Queremos mostrar quiénes somos de forma transparente y honesta. **Nos mueven valores sólidos, una ética profesional comprometida, y también la convicción de que cuidarnos, disfrutar y compartir lo que somos nos hace más fuertes como equipo.**

Creemos en la mejora continua. Por eso, este informe no es solo un ejercicio de rendición de cuentas, sino también una muestra del compromiso compartido por todas las personas que formamos Escuder. Cada año sumamos más voces, más ideas y más participación interna, convencidos de que el talento colectivo y el trabajo en equipo son los motores que nos impulsan a seguir creciendo.

Así, seguimos construyendo un **proyecto cada vez más consciente, colaborativo y sostenible.**



Nuevas oficinas SOSTENIBLES en Terrassa



En junio de **2024**, inauguramos **nuestras nuevas oficinas en Terrassa**. Céntricas y bien conectadas, con el objetivo de facilitar el acceso en transporte público a nuestro equipo y visitantes, **contribuyendo así a reducir el impacto ambiental asociado a los desplazamientos**.

Para el diseño de los espacios se han considerado criterios de sostenibilidad, priorizando el uso de **materiales certificados**, de bajo impacto ambiental y seguros para la salud de las personas.

Placas de fibra de yeso Fermacell
con certificación ECO y Medalla Friendly Materials.

Pinturas Keim
saludables y respetuosas con el entorno, con sello *Natureplus*.

Moqueta Interface
Fabricada con fibras 100% recicladas, base *CQuest™ Bio* y certificación *Cradle to Cradle*.

Organizamos jornadas de puertas abiertas para presentar las instalaciones a nuestro equipo, familiares y amigos.

14 mayo

Visita exclusiva para el equipo.

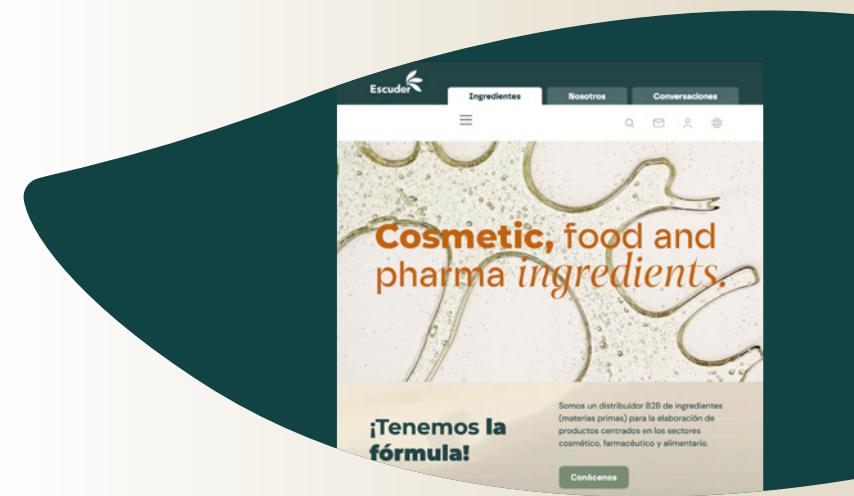
29 junio

Jornada de presentación para familiares, amigos y colaboradores.

Nueva web con IMAGEN RENOVADA

Este nuevo espacio de trabajo nos ha hecho dar un paso natural en nuestra evolución: **renovar nuestra imagen corporativa y nuestra web**. Sentíamos la necesidad de reflejar mejor quiénes somos hoy, adoptando un estilo más cálido, cercano y conectado con la naturaleza y con los valores que nos definen: **seriedad, confianza, compromiso y pasión**.

“ El resultado es una imagen con la que **nos sentimos plenamente identificados**.



La historia de **Escuder** comienza en **1896**, cuando **José Escuder Muntadas**, un emprendedor con gran visión comercial abre una pequeña droguería en la calle Entença de Barcelona. Su espíritu innovador lo llevó a ofrecer un servicio pionero: reenvasar ingredientes y distribuirlos en formatos pequeños para farmacias, droguerías y pequeños fabricantes.

A partir de los años 60, tras el fallecimiento de José, la empresa pasó a manos de Óscar Vidal y su esposa Isabel Jorquera. En **1980**, su yerno, **Albert Jul**, tomó el relevo y continuó con el legado familiar.

A lo largo de la historia de **Escuder**, ha habido personas que han dejado una huella imborrable. Una de ellas, sin duda, es **Albert Jul**. Durante más de tres décadas lideró la empresa con cercanía, compromiso y una ética profesional que dejó una profunda inspiración en quienes tuvimos la suerte de compartir camino con él.

Albert no solo fue un gran profesional, sino también una persona entrañable, generosa y profundamente humana, de esas que mejoran todo lo que les rodea.

Albert Jul



“ Gran parte de lo que hoy es **Escuder** —una empresa con valores, principios, y comprometida con las personas y con la sostenibilidad— se debe a su ejemplo. Su legado sigue muy presente en cada decisión y en cada paso que damos.



Nuestra VISIÓN

Crear un impacto positivo y responsable en nuestro planeta, ayudando e inspirando a las personas. El crecimiento no tendría sentido si no actuamos con visión.

En todo lo que hacemos, creamos un impacto positivo. Trabajamos para que las generaciones futuras, puedan disfrutar de todo lo que nos gusta.



Nuestra MISIÓN

Promover la salud, el bienestar y la belleza de manera sostenible.

Queremos apoyar el acceso a la sostenibilidad en los procesos de producción e investigación de productos cosméticos, *Pharma y Food*.



Nuestros VALORES

→ **EXCELENCIA** Buscamos siempre la mejor solución, cuidando todos los detalles que permitan a nuestra comunidad, ahorrar tiempo, dinero y esfuerzo.

→ **SOSTENIBILIDAD** Cuidamos nuestro entorno y promovemos el cuidado de nuestros recursos.

→ **ESCUDERI@NS PRIMERO** Nuestro bienestar es nuestra piedra angular. Creamos un entorno laboral que promueve la inclusión, el crecimiento personal y la salud física y mental.



Nuestra ACTIVIDAD

En **Escuder**, nos dedicamos a la **distribución B2B de materias primas** para los sectores cosmético, farmacéutico y alimentario.

Contamos con un **catálogo de más de 4.000 referencias** que reenvasamos con los más altos estándares de seguridad y calidad, adaptándonos siempre a las necesidades específicas de cada cliente.

Trabajamos bajo la razón social
Sucesores de José Escuder, S.L.
CIF: B08152423 (CNAE 4675) y
actualmente operamos desde dos sedes situadas en el Vallès Occidental.

Laboratorio y centro logístico > RUBÍ

Avda. Antoni Gaudí, 60-62
Pol. Ind. "Rubí Sud"
08191 Rubí | BARCELONA

Nuevas oficinas > TERRASSA

C/ Cervantes, 75 – Local
08221 Terrassa | BARCELONA



Nos mueve la excelencia:
ofrecemos un servicio ágil, fiable y cercano, con un equipo comprometido en acompañar a nuestros clientes en cada paso.



ORGANIGRAMA



DIRECCIÓN GENERAL
Sam Jul



Dirección Financiera
August Tanari



Dirección Compras
Lidia Felices



Dirección Producción y Logística
José M. López



Dirección Técnica
Pere A. Sánchez



Dirección Comercial
Patricia Espuig



Dirección Marketing
y Comunicación
Esther Alonso

IT MANAGER



Víctor Agustín

OFICINA COMPRAS



María Martínez

LOGÍSTICA



Olga Martínez

ENVASADO



Cristina Cabrera

TÉCNICO LABORATORIO



Esther Sánchez

CUSTOMER SERVICE AGENTES



Eva Felices



Dolors Valls



Meritxell Pérez



Viktória Bredisheva



Anna Paré



Susana Giménez



Cristina Fraile



Moisés Bascó

CONTABILIDAD



Esther Segovia



Gabriela Quintero

ALMACÉN



Angel Barrientos



Ramon Font



José Fco. García



Miquel Gombau



Manel Pedraza



José Manuel del Cabo

ASISTENTE TÉCNICO



Melani Morales

TÉCNICO REGULATORY



Wasima Azzouz

TÉCNICO CALIDAD APLICACIONES COSMÉTICAS



Yasmine Alonso

ASISTENTE DIRECCIÓN COMERCIAL



Pere Sanromà



Nuestro EQUIPO

Apostamos por un entorno laboral inclusivo, estable y comprometido con el bienestar y desarrollo de quienes forman parte de nuestro equipo.



Las mujeres tienen una presencia destacada en todos los niveles de la organización:

- El 66,66% del accionariado pertenece a mujeres.
- En el equipo directivo, el 43% son mujeres.
- Nuestra plantilla media en 2024 fue de 32,8 personas, de las cuales el 63% son mujeres y el 37% hombres.

Fomentamos relaciones laborales duraderas y de calidad:

- El 100% del equipo cuenta con contrato indefinido, salvo los contratos de prácticas vinculados a convenios educativos.
- La antigüedad media es de 13,2 años, un reflejo del compromiso mutuo entre la empresa y las personas que la forman.
- Mantenemos un índice de rotación del 12,19%, muy por debajo del promedio sectorial.
- El sueldo mínimo supera en un 30% el establecido por convenio, garantizando condiciones dignas y competitivas.

Representación y salud laboral:

- Contamos con 2 representantes legales de los trabajadores, ambas mujeres.
- El 100% de la plantilla está amparada por convenio colectivo.
- En 2024 se registró 1 accidente laboral, sin consecuencias mortales.

Nuestras MARCAS



Symrise no solo lidera; redefine la excelencia en el mundo de las fragancias, sabores, soluciones nutricionales e ingredientes cosméticos.

Con raíces que se remontan a 1874, esta pionera ha forjado un legado de combinar con maestría la artesanía tradicional con los avances científicos más vanguardistas.

Su dedicación no solo se centra en enriquecer nuestra vida diaria con productos de calidad excepcional, sino también en liderar el camino hacia un futuro más sostenible.



Zuplex, con sus raíces en la rica biodiversidad de Sudáfrica, se especializa en la fabricación de extractos activos naturales, certificados y clínicamente probados.

Con un enfoque en la sostenibilidad, todos los activos botánicos son cultivados y cosechados de manera que respeten y protejan el medio ambiente, garantizando su completa trazabilidad.

Zuplex lidera con el ejemplo en la minimización de impactos ambientales adversos, incluyendo la reducción del consumo de energía y la gestión responsable de residuos, resonando profundamente con nuestro compromiso de poner a las personas y el planeta primero.



Lafaure, representa el corazón de una empresa familiar de cuatro generaciones, arraigada en la rica tierra del suroeste de Francia.

Su dedicación a la excelencia se refleja en su meticuloso proceso de extracción y preparación de arcillas, directamente de su propia cantera.

Este compromiso asegura que cada producto no solo cumpla, sino que supere los estándares de eficacia certificados por Ecocert/Cosmos, reflejando nuestra pasión por la sostenibilidad y la excelencia.



Parf'ex, ubicado en el corazón de Grasse —la capital mundial de la perfumería—, encarna la perfecta simbiosis entre el respeto por la tradición artesanal y la adopción de la innovación tecnológica.

Este enfoque dual no solo permite a **Parf'ex** crear fragancias que embellecen y cuidan, sino que también refleja una profunda pasión por la excelencia y un compromiso genuino con la sostenibilidad.



Jaka Biotech, con su sede estratégicamente ubicada en Shanghái, se posiciona en la vanguardia de la investigación y desarrollo (I+D) dedicada a descubrir activos revolucionarios para el cuidado de la piel y el cabello.

Lo que distingue a **Jaka** es su enfoque en la extracción de estos valiosos activos de plantas asiáticas, empleando métodos de biotecnología sostenible.



Jland Biotech, establecida en 2015, se ha erigido como una autoridad en la innovación biotecnológica, especializándose en el desarrollo y producción de Biollagen TM.

Este ingrediente revolucionario, de origen completamente vegano, está diseñado para imitar las funciones esenciales del colágeno humano tipo III, ofreciendo una alternativa sostenible y ética a los productos de origen animal.





COSMET'AGORA

PARÍS > 6-17 de enero



COSMETORIUM

BARCELONA > 23-24 de octubre



Cuidamos lo importante: LAS PERSONAS



Escuderi@ns First

- Formación continua
- Plan de bienvenida
- Juegos Interempresas
- Semana de la Salud
- Cardio protección
- Fisioterapia
- Talento interno
- Voluntariado

Colaboraciones y alianzas

- CHARM-EU
- Centros educativos/Prácticas
- XEC Rubí

Comunidad

- MyRoom
Hospital Sant Joan de Déu
- Patrocinio Waterpolo CNRubí
- Escola Xaloc

A lo largo de los años hemos trabajado los tres pilares de la sostenibilidad: ambiental, social y gobernanza. Sin embargo, de manera natural y fieles a nuestros valores y forma de entender los negocios, hemos puesto un énfasis especial en el ámbito social, convencidos de que **es ahí donde logramos un impacto más profundo y transformador**.

“

Las personas son siempre nuestra prioridad: su bienestar es el motor de todo lo que hacemos, empezando por nuestro propio equipo. Con este propósito nació el proyecto **Escuderi@ns First**, a través del cual hemos reforzado la formación continua, la salud, la cohesión y la cultura de empresa.

También queremos generar un impacto positivo en nuestra comunidad, especialmente entre los más jóvenes. Por eso, **colaboramos con entidades sociales en iniciativas que promueven el deporte, la salud, la educación y la igualdad de oportunidades**, apoyando causas con las que nos sentimos plenamente identificados.

Confiamos en el poder transformador de las colaboraciones. Apoyamos a estudiantes y centros educativos, participamos en sus proyectos y acogemos a jóvenes en prácticas, compartiendo nuestra experiencia para impulsar su desarrollo profesional.

Asimismo, **formamos parte de alianzas que promueven la economía circular en nuestra comunidad**, convencidos de que la cooperación entre empresas e instituciones es la clave para avanzar hacia un modelo más justo, responsable y respetuoso con el entorno.



Formación continua. Creciendo juntos.

La formación es esencial para el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo, y también para el éxito colectivo. Nuestro objetivo es que cada persona disponga de las herramientas y los conocimientos necesarios para desempeñar su labor de la mejor manera posible y, sobre todo, para seguir creciendo.



“ La formación es, para nosotros, una forma de cuidarnos, de avanzar juntos y de preparar el futuro con un equipo más fuerte, motivado y unido.

Además de las formaciones específicas de cada área, organizamos sesiones abiertas a toda la plantilla sobre temas que consideramos estratégicos y de gran valor práctico. En 2024, abordamos ámbitos muy diversos, desde la ciberseguridad, el soporte vital básico y el uso del DEA, hasta la inteligencia artificial generativa o las herramientas de trabajo colaborativo (*Outlook, Office 365 y Teams*).

Nuestro compromiso con el aprendizaje también se refleja en programas consolidados que forman parte de nuestra identidad, como las clases de inglés, que ofrecemos desde hace casi diez años. En ellas participaron 25 personas, organizadas en 6 grupos según su nivel.

Nuestros datos en 2024





Bienvenid@ a bordo

Cada nueva incorporación es un momento especial para nosotros. Queremos que quienes llegan a **Escuder** se sientan parte del equipo desde el primer día.

Nuestro objetivo es que nos conozcan: cómo trabajamos, qué valores nos mueven y qué principios compartimos. Por eso, dedicamos la primera jornada a transmitir todo lo necesario para empezar con confianza: nuestra cultura de empresa, el código de conducta, el protocolo de prevención del acoso, las medidas de seguridad y salud laboral, el calendario de trabajo y nuestro plan de formación continua, entre otros aspectos clave.

La jornada concluye con nuestra tradicional comida de bienvenida, un espacio distendido en el que nuevas incorporaciones, responsables de departamento y miembros de la dirección comparten mesa, conversación y cercanía. Una manera sencilla y natural de empezar a construir vínculos que perdurarán en el tiempo.



Juegos Interempresas: deporte con propósito.

Un año más, hemos tenido el placer de participar en estas olimpiadas empresariales solidarias, que nos permiten promover la salud, el deporte y fortalecer las relaciones interpersonales con un propósito solidario.

En esta edición alcanzamos una participación récord, con 78 inscripciones de compañeras y compañeros en 9 disciplinas diferentes. Fue muy emocionante ver cómo nuestros equipos se alzaban con la victoria en las competiciones de fútbol y bolos.

Sin embargo, la mejor recompensa es saber que con nuestra participación **estamos apoyando a organizaciones** como la *Fundación Josep Carreras* y su lucha contra la leucemia, y la *Associació 8000 Estels*, que da soporte a la investigación del cáncer infantil.





Semana de la Salud, del 23 al 27 de septiembre. Bienestar compartido.

Es una semana especial, llena de actividades diseñadas para destacar la importancia y los beneficios de mantener un estilo de vida saludable. Estos hábitos no solo mejoran nuestro bienestar personal, sino que también tienen un impacto positivo en el ámbito laboral: **reducen las bajas por enfermedad, favorecen un mejor rendimiento y contribuyen a crear un ambiente más colaborativo y distendido.**



Este año disfrutamos de actividades como masaje facial, defensa personal, aquagym o musicoterapia, combinando bienestar físico y emocional en un ambiente distendido. Además, como ya es tradición, durante toda la semana desayuno saludable disponible en nuestro *Office*.

 Espacio cardio-protegido.
Tu corazón en buenas manos.



El bienestar de las personas está en el centro de nuestras decisiones. Por eso, desde 2019 contamos con desfibrilador (DEA) en nuestras instalaciones de Rubí y ahora, también en Terrassa.

Además, organizamos formaciones anuales abiertas a toda la plantilla para garantizar una actuación rápida y eficaz en caso de emergencia. Cuidar de los demás también es estar preparados.





Fisioterapia en la oficina.

Cuidamos de ti mientras trabajas.

En **2024** realizamos
320 sesiones.



Lo que nació como una actividad puntual en nuestra primera Semana de la Salud, hoy es un servicio muy valorado por el equipo. Tanto es así, que contamos con una sala especialmente destinada para ello en nuestras nuevas oficinas.

Gracias a la colaboración con *llunion* (Grupo ONCE), ofrecemos dos jornadas mensuales de fisioterapia, con sesiones de 30 minutos orientadas a tratar dolencias y liberar tensiones musculares.



El talento que nos mantiene unidos

“ En Escuder no solo compartimos proyectos: también compartimos talento.

Tras el traslado a Terrassa y con el equipo distribuido entre dos centros de trabajo, surgió una iniciativa preciosa: talleres de habilidades personales impartidos por compañer@s voluntari@s.

El objetivo: conectar, aprender unos de otros y descubrir nuevas facetas dentro del equipo.

Este año, organizamos un taller de kokedamas, liderado por nuestra directora de Compras, Lidia Felices; y un taller de cuidado facial y maquillaje, a cargo de Susana Giménez (Customer Service) y Wasima Azzouz (Regulatory).



Voluntariado corporativo. Ayudar es parte de nuestra identidad.



Ha sido un verdadero placer colaborar con la *Fundación Enriqueta Villavecchia* en su tradicional **Christmas Market** en Barcelona.

Un total de **13 miembros** de nuestro equipo participaron los días 27, 28, 29 y 30 de noviembre, sumando **87 horas de voluntariado** dedicadas a confeccionar y reponer artículos, así como a atender a los visitantes para que pudieran adquirir los productos navideños tradicionales.



“ Estamos muy orgullosos de la implicación y compromiso de nuestro equipo.

Todos los beneficios del **Christmas Market Solidario** se destinan a los programas de atención a niños, niñas y jóvenes con cáncer u otras enfermedades graves de la Fundación, así como al apoyo a sus familias.



Colaboraciones | Alianzas

— CHARM-EU Capstone —

Ha sido un privilegio colaborar con CHARM-EU, una alianza formada por nueve universidades europeas, entre las que se encuentra la Universidad de Barcelona, presentando un reto para la fase final del máster *Global Challenges for Sustainability*.

Gracias a esta colaboración, un equipo internacional de cinco estudiantes, provenientes de distintos países y disciplinas, ha podido desarrollar su proyecto de fin de máster a partir de un caso real: nuestro reto de sostenibilidad enfocado en la mejora de envases y la reducción de emisiones de CO₂ asociadas al transporte y la distribución.

Durante seis meses hemos trabajado codo a codo, compartiendo datos, ideas y enfoques con visión de futuro. Ha sido una experiencia muy enriquecedora para ambas partes: las estudiantes han tenido la oportunidad de aplicar sus conocimientos en un entorno empresarial real y nosotros contar con su creatividad, talento y visión innovadora.

“ Sus recomendaciones han sido de gran valor y nos ayudarán a integrar e impulsar la sostenibilidad.



Centros educativos | Prácticas profesionales

En abril recibimos la visita de los alumnos del Instituto FP Sant Cugat. Fue una jornada especial en la que recorrieron nuestras instalaciones, conocieron de cerca nuestra operativa y descubrieron cómo aplicar los conocimientos adquiridos en sus estudios. Su curiosidad y entusiasmo llenaron de energía cada rincón, y para nosotros fue un verdadero placer compartir nuestra experiencia y responder a sus inquietudes. Sin duda, una experiencia enriquecedora que nos permitió inspirar y acompañar a los futuros profesionales del sector.



Con el objetivo de favorecer la inserción laboral de personas en situación de desempleo de larga duración, colaboramos con el Programa 30 Plus, promovido por Rubí Forma (Ajuntament de Rubí). En

este marco acogimos en prácticas, con una duración de 80 horas, a una participante que pudo fortalecer su formación en gestión administrativa.

Además, en octubre iniciamos una nueva colaboración con el *Instituto Montserrat Roig* de Terrassa. Gracias a este acuerdo, una estudiante de Comercio Internacional comenzó sus prácticas obligatorias de 1.000 horas, reforzando así su desarrollo académico y profesional.

XEC Rubí (Xarxa d'Economia Circular de Rubí)

En **Escuder** hemos participado activamente en la creación de la *Xarxa d'Economia Circular de Rubí*, una iniciativa promovida por *Rubí Empresa* del Ajuntament de Rubí, que tiene como objetivo facilitar e impulsar la economía circular entre las empresas del municipio.

Durante 2024, formamos parte de las dos sesiones de cocreación y asistimos a la presentación oficial celebrada el 11 de diciembre, donde compartimos nuestra experiencia y aprendizajes en materia de circularidad.

“ Para nosotros, es un orgullo formar parte de esta red que conecta empresas, promueve sinergias y transforma residuos en nuevos recursos.

Creemos firmemente que la colaboración es el camino para avanzar hacia un modelo económico más sostenible, y nos alegra haber acompañado este proyecto desde sus primeros pasos.



Comunidad – Apoyamos a la juventud para construir un futuro mejor

— MyRoom > Hospital Sant Joan de Déu —

Hemos renovado nuestro compromiso con el *Hospital Sant Joan de Déu*, **apadrinando nuevamente la habitación 503**, dedicada a inmunología y cirugías de baja complejidad.

Durante 2024, **72 niños y niñas** han sido atendidos en esta habitación, donde se ofrecieron **250 sesiones** de apoyo emocional:

Estas acciones forman parte del programa *Hospital Amic*, que busca humanizar la experiencia hospitalaria y proteger los derechos de la infancia hospitalizada.

Gracias a nuestra colaboración, más peques y familias reciben el apoyo emocional que tanto necesitan.



— Waterpolo > Club Natació Rubí —

Desde **2023**, acompañamos al *Club Natació Rubí* como patrocinadores de sus **equipos absolutos femenino y masculino de waterpolo**. Esta colaboración nace de valores que compartimos profundamente: esfuerzo, constancia, superación y trabajo en equipo.

Más allá del apoyo deportivo, esta alianza tiene un impacto real en nuestro entorno. Apostamos por el talento joven local, damos **visibilidad al deporte femenino** y contribuimos a promover la **igualdad de oportunidades** en el ámbito deportivo.



La relación con el Club se ha fortalecido también a través de iniciativas conjuntas. Durante nuestra Semana de la Salud, el Club pone a disposición sus instalaciones para que nuestro equipo participe en actividades deportivas y fomente hábitos de vida saludables. Agradecemos sinceramente al *Club Natació Rubí* su compromiso y cercanía, que hacen posible seguir construyendo juntos una comunidad más activa, sana y cohesionada.

— Escola Xaloc —

Este año hemos reforzado nuestro compromiso con la inclusión colaborando con la *Escola d'Educació Especial Xaloc*, de Sabadell. Con más de 50 años de trayectoria, esta escuela acompaña a niños y jóvenes de entre 3 y 21 años en su desarrollo personal y profesional, preparándolos para la vida adulta a través de la formación académica, en hostelería y con prácticas laborales.

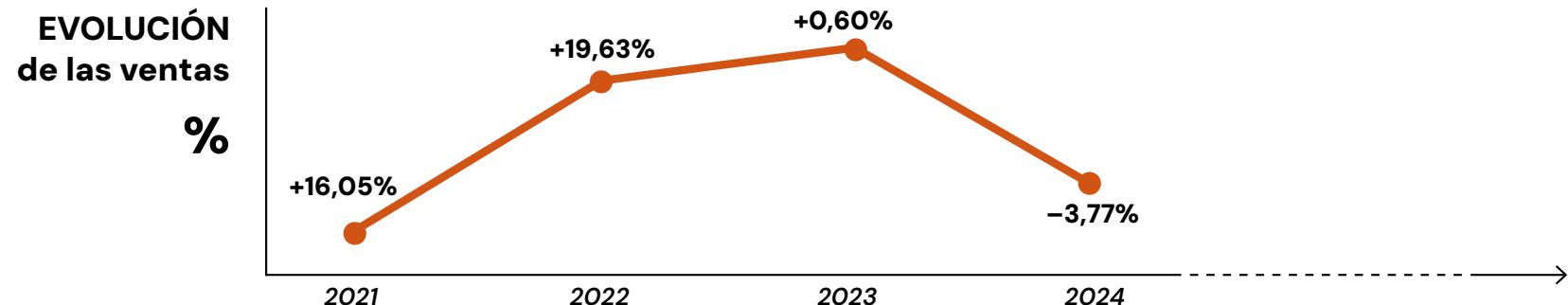
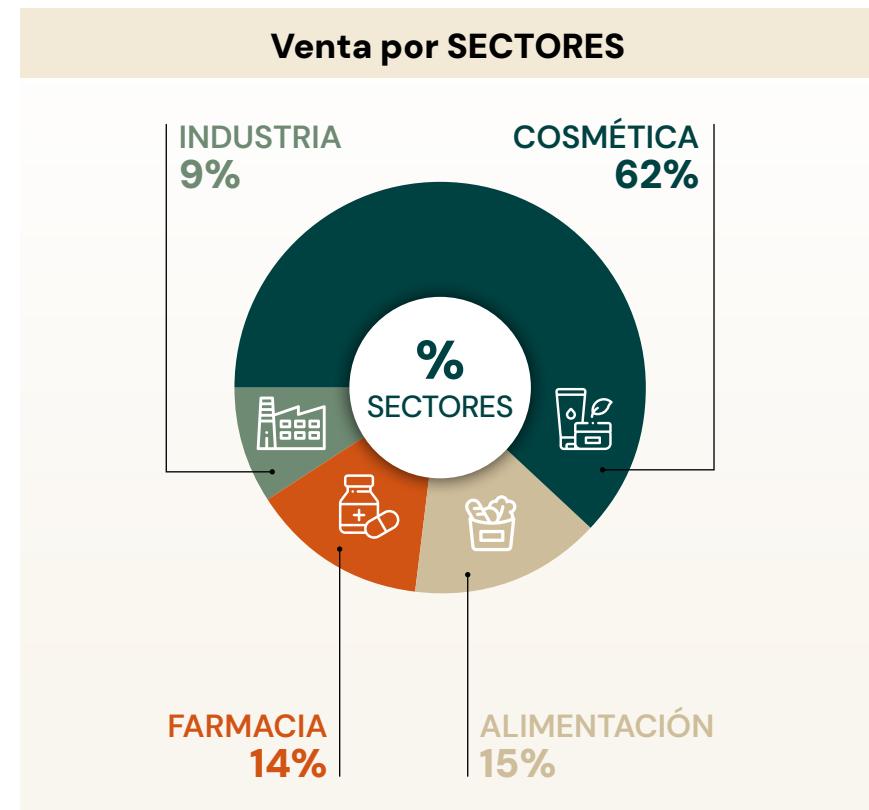
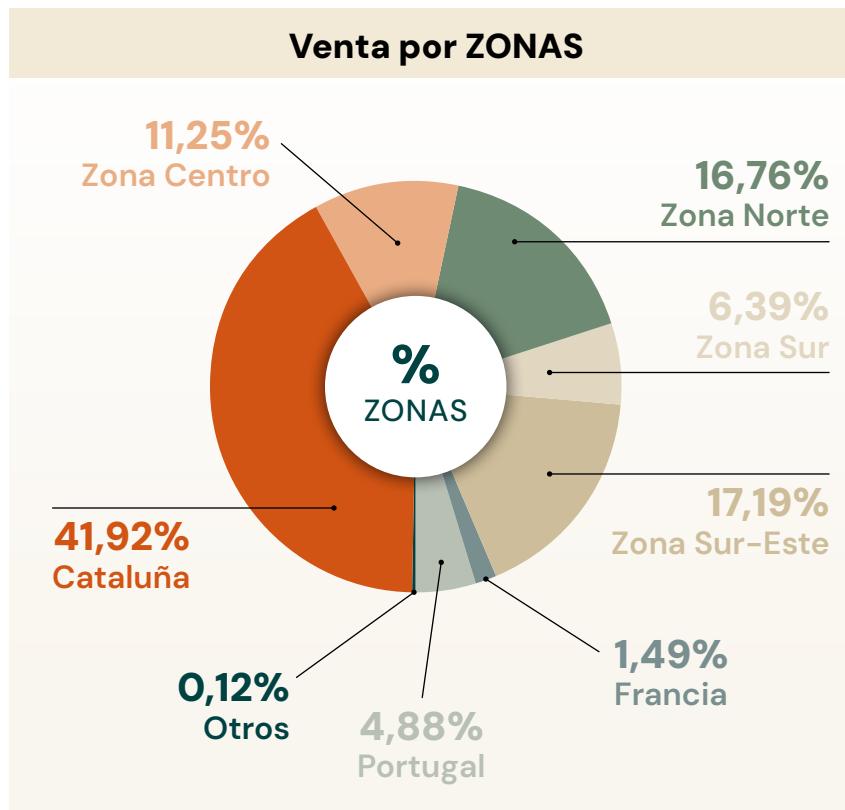
Nuestra aportación se ha destinado a la compra de **mobiliario adaptado** para estudiantes con movilidad reducida, mejorando así su confort, seguridad y autonomía dentro del aula.

En Escuder creemos firmemente que la **accesibilidad abre puertas reales al futuro**. Por eso, esta colaboración representa para nosotros una forma tangible de construir **entornos educativos más justos e inclusivos**, donde cada alumno tenga la oportunidad de aprender, crecer y alcanzar su máximo potencial.

Nos sentimos profundamente orgullosos de poder formar parte de iniciativas que **transforman vidas y generan un impacto positivo en nuestra comunidad**.

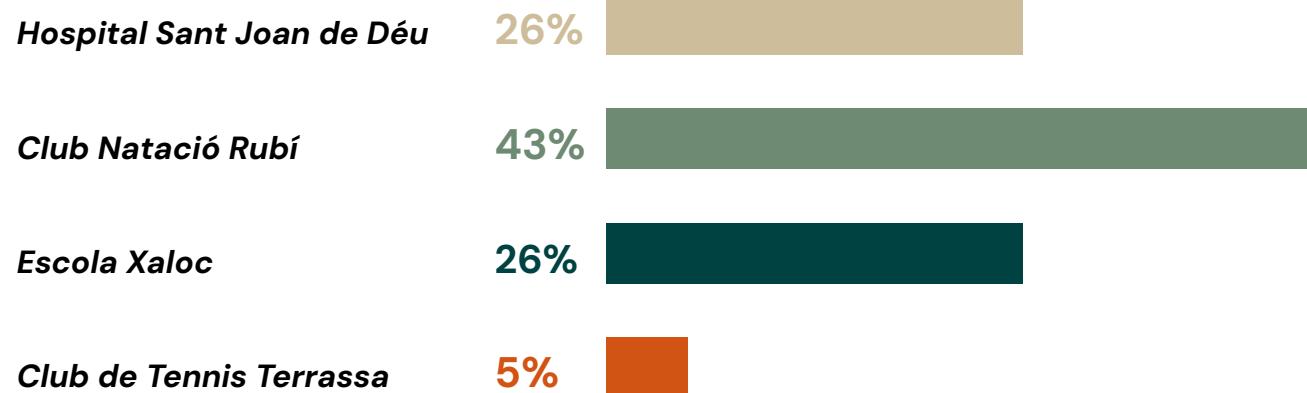


FACTURACIÓN 2024 → 16.957.761,18 €

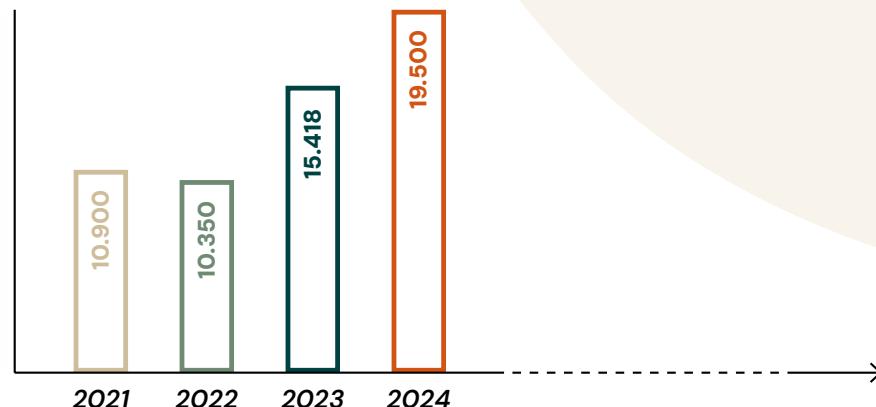


Inversión SOCIAL

En 2024 destinamos más de **19.000 €** a iniciativas con impacto social, reforzando nuestro compromiso con los más jóvenes de nuestro entorno más cercano.



EVOLUCIÓN inversión social €





Emisiones CO₂

Tras años calculando y registrando nuestras emisiones de alcance 1 y 2 en MITERD, en 2023 logramos el sello completo **CALCULO – REDUZCO – COMPENSO**, un reconocimiento que certifica la reducción progresiva de nuestras emisiones directas de CO₂.

“ En 2024 hemos dado un paso muy importante:
NET ZERO en los alcances 1 y 2.

Calculamos nuestras emisiones de CO₂ con la herramienta **>Edit**, siguiendo la norma ISO 14064, para el período anual del 1 de enero al 31 de diciembre, y considerando los alcances 1, 2 y 3.

Emisiones organización alcance 1, 2 y 3

AÑO	kg CO2eq	% REDUCCIÓN
2021	3.953.859,62	—
2022	3.664.144,02	-7,3%
2023	2.833.301,34	-28,3%
2024	2.516.059,99	-36,4%

Emisiones alcance 1 y 2

AÑO	kg CO2eq
2021	22.814,02
2022	16.870,31
2023	6.770,93
2024	0,00

Emisiones por kilo vendido

AÑO	kg CO2eq
2021	1,68
2022	1,78
2023	1,74
2024	1,68



Consumo eléctrico

Nuestra planta fotovoltaica nos ha permitido generar el 44% de la energía consumida en nuestras instalaciones de Rubí en 2024. **Energía 100% verde, al igual que la suministrada por nuestra comercializadora.** Gracias a ello, podemos afirmar que toda la energía consumida en nuestros centros provienе íntegramente de fuentes renovables.

RUBÍ			
AÑO	SUMINISTRO RED (kwh)	AUTOCONSUMO (kwh)	CONSUMO TOTAL (kwh)
2021	88.085	—	88.085
2022	61.796	23.120	84.916
2023	39.522	30.848	70.370
2024	32.085	25.416	57.501

TERRASSA	
AÑO	SUMINISTRO RED (kwh)
2024	13.763



Gestión de residuos

Cada pequeño gesto cuenta para cuidar el entorno.

Por eso, en los últimos años hemos puesto especial atención en reducir la generación de residuos y en gestionarlos de la manera más responsable posible.

Hoy, clasificamos correctamente todos los materiales y trabajamos con empresas especializadas que les dan una segunda vida siempre que es posible. También colaboramos con compañías que reacondicionan envases, prolongando su uso y ayudando a minimizar el impacto ambiental.

Gracias a estas acciones, hemos logrado disminuir la cantidad de residuos que generamos y, al mismo tiempo, aumentar el volumen que destinamos al reciclaje.

Asimismo, formamos parte de **ENVALORA**, con el Nº de registro RAP: **ENV/2023/000005334**.

La adhesión a este SCRAP nos permite **cumplir con la normativa de gestión de envases industriales y comerciales (RD 1055/2022)**. A través de esta colaboración, garantizamos la correcta declaración y trazabilidad de nuestros envases, fomentando su reciclaje y contribuyendo a una economía más circular y sostenible.

AÑO	TOTAL (tn)	REDUCCIÓN (%)	RECICLADO (tn)	RECICLADO (%)
2023	36,76		29,49	80,23
2024	30,07	-18,20	26,28	87,39

En **Escuder** asumimos la ética y la buena gobernanza como pilares fundamentales de nuestra actividad. Nuestro compromiso con la legalidad, la integridad y la transparencia se refleja tanto en el cumplimiento de los más altos estándares en calidad, seguridad y trazabilidad de productos, como en la implantación de políticas y mecanismos internos que refuerzan una cultura empresarial responsable.

Contamos con un sistema de **Compliance** desarrollado junto a un bufete legal especializado, que abarca aspectos clave como la **protección de datos**, un **canal de denuncias confidencial**, y protocolos frente al **acoso laboral** y otras conductas inapropiadas. Además, disponemos de un **Código de Conducta** que guía la actuación de todo nuestro equipo y colaboradores, promoviendo principios éticos claros y compartidos.

Estas medidas garantizan no solo el cumplimiento normativo, sino también una gestión transparente y coherente con los valores de **Escuder** y con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.



RECONOCIMIENTOS

En 2024, hemos recibido con orgullo el **Certificado a la Excelencia Empresarial de Plimson**, un reconocimiento que valora nuestra solidez financiera, posicionándonos en el puesto número 93 entre las 310 empresas más grandes del sector de perfumería y cosmética en España. Este logro refleja no solo nuestra estabilidad, sino también el compromiso diario de las personas que forman parte de **Escuder**.



ODS 8 > Salud y bienestar

- Semana de la Salud
- Espacios cardio-protectidos
- Fisioterapia en oficinas
- Apoyo al Hospital Sant Joan de Déu (MyRoom)



ODS 4 > Educación de calidad

- Visitas de estudiantes FP
- Prácticas profesionales
- Formación continua interna
- Talleres de talento interno



ODS 5 > Igualdad de género

- 66,6 % del accionariado y 63 % de la plantilla son mujeres
- 43 % de mujeres en dirección
- Formación igualitaria



ODS 8 > Trabajo decente y crecimiento económico

- Contratos indefinidos (100% plantilla)
- Sueldo mínimo un 30% superior al convenio
- Antigüedad media: 13,2 años
- Formación técnica



ODS 12 > Producción y consumo responsables

- Reducción del 18 % de residuos
- 87 % residuos reciclados
- Adhesión a ENVALORA



ODS 13 > Acción por el clima

- Cero emisiones en alcance 1 y 2
- Autoconsumo eléctrico del 44 % en Rubí
- Furgonetas híbridas GLP



ODS 17 > Alianzas para lograr los objetivos

- CHARM-EU (proyecto universitario europeo)
- XEC Rubí (economía circular)
- Fundaciones y escuelas colaboradoras
- Adhesión a ENVALORA

Nuestros PRÓXIMOS PASOS

- 1 Certificación ISO 9001.
- 2 Programa de formación ambiental.
- 3 Involucrar activamente en sostenibilidad a todo el equipo.
- 4 Registro MITERD 2024 NET ZERO (alcances 1 y 2).
- 5 Estudio Doble Materialidad.
- 6 Nuevos estándares VSME.
- 7 Sistema de evaluación sostenible para proveedores.
- 8 Reducción de emisiones de CO₂ alcance 3.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



IDAE
Instituto para la Diversificación
y Ahorro de la Energía



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Next Generation
Catalunya



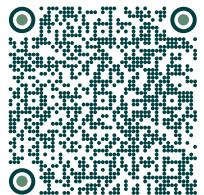
Generalitat
de Catalunya
Institut Català
d'Energia



+34 935 873 600

◀ esegovia@escuder.eco

www.escuder.eco ▶



MEMORIA Sostenibilidad

24